**Título del tema**

**Nóminas con finiquito: ejercicio 1.**

**Título del tema**

**INDICE:**

ENUNCIADO 1

RESOLUCIÓN: 2

1.- ENCABEZADO 2

2.- DEVENGOS: 2

2.1.- Percepciones salariales: 2

2.2.- Percepciones no salariales: 3

3.- DEDUCCIONES: 3

3.1.- Aportaciones a la Seguridad Social: 3

3.2.- Retención del IRPF: 3

4.- DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN Y LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF 4

4.1.- Base de cotización por contingencias comunes (BCCC) 4

4.2.- Base de cotización por contingencia profesionales (BCCP) 4

4.3.- Base de cotización adicional por horas extraordinarias: 4

4.4.- Base de cotiz. adic. por horas extra. fuerza mayor: 4

4.5.- Base de cotización por vacaciones no disfrutadas: 4

4.6.- Base sujeta a retención del IRPF (BIRPF): 4

5.- APORTACIONES DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL 4

ENUNCIADO

A un trabajador con contrato de duración determinada por circunstancias de la producción desde el 8 de marzo se le extingue el mismo por finalización de obra el 30 de noviembre de ese mismo año.

El contrato está encuadrado en el grupo de cotización de la Seguridad Social nº 7.

Mensualmente cobra:

* Salario base: 1200€
* Plus de convenio: 300€

Además, cobra dos pagas extraordinarias al año de un salario base más plus de convenio cada una:

* La de **verano,** la recibe con la nómina de junio. Es de devengo anual. Inicia su devengo cada 1 de julio y concluye cada 30 de junio del año siguiente.
* La de **Navidad,** la recibe el 21 de diciembre. Es de devengo anual. Inicia su devengo cada 22 de diciembre y concluye cada 21 de diciembre del año siguiente.

No ha disfrutado **vacaciones** en el año en curso. Según el convenio colectivo aplicable le corresponden 30 días naturales de vacaciones. El convenio también establece que durante las vacaciones cobrará como cualquier otro mes, es decir, salario base más plus de convenio.

La actividad que realiza el trabajador encaja con la “a” del cuadro II; personal en trabajos exclusivos de oficina <http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/48410>

Su grupo de cotización es el nº 7 <http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/36537>

A este trabajador se le aplica una retención en concepto de IRPF del 9%.

RESOLUCIÓN:

En la resolución seguiremos el itinerario que nos marca la estructura del formato oficial de una nómina.

1.- ENCABEZADO

Cumplimentar el encabezado consiste en rellenar los campos que aparecen en el mismo. Se trata de trasladar información. No entraña dificultad. Por eso, no vamos a rellenarlo.

2.- DEVENGOS:

## 2.1.- Percepciones salariales:

2.1.1.- **Salario base**: 1200,00€

2.1.2.- **Complementos salariales**:

2.1.2.1.- **Plus de convenio**: 300,00€

2.1.2.2.- **Paga de verano**

((1200+300)/360)\*150= 625,00€

2.1.2.3.- **Paga de Navidad**:

((1200+300)/360)\*263= 1095,83€

2.1.2.4.- **Vacaciones no disfrutadas**:

((1200+300)/360)\*263= 1095,83€

## 2.2.- Percepciones no salariales:

2.2.1.- **Indemnización por despido**:

9\*57,53= 524,97€

**TOTAL DEVENGOS**: **4.834,44€**

3.- DEDUCCIONES:

Antes de cumplimentar este apartado es necesario completar el apartado 4 en el que se cuantifican las Bases de cotización a la Seguridad Social y la Base del IRPF. Una vez cuantificadas estas tenemos la información necesaria para calcular las distintas cuotas a ingresar en la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) y en Hacienda.

## 3.1.- Aportaciones a la Seguridad Social:

3.1.1.- **Contingencias comunes**:

BCCC\*4,7%=1750\*4,7%= 82,25€

3.1.2.- **Desempleo**:

BCCP\*1,6%=1750\*1,6%= 28,00€

3.1.3.- **Formación profesional**:

BCCP\*0,1%=1750\*0,1%= 1,75€

3.1.4.- **Horas extra fuerza mayor**:

En este caso no hay 0,00€

3.1.5.- **Otras horas extra**:

En este caso no hay 0,00€

3.1.6.- **Vacaciones no disfrutadas**:

1095,83\*6,4% (4,7%+1,6%+0,1%) = 70,13€

Total aportaciones a la Seguridad Social **182,13€**

## 3.2.- Retención del IRPF:

BIRPF\*tipo = 4316,67\*9%= **388,50€**

El tipo se aportará en cada enunciado. En este supuesto es el 9%

**TOTAL A DEDUCIR**: 182,13+388,50= **570,63€**

**LÍQUIDO A PERCIBIR**: Devengos – Deducciones=4.834,44-570,63= **4.263,80€**

4.- DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN Y LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF

A continuación, vamos a determinar las bases de cotización a la Seguridad Social. Para ello es conveniente tener siempre presentes **las bases máximas y mínimas** (importante en este apartado), así como los tipos (importante en el apartado anterior) aplicables a cada momento. Para ello os enlazo a la página de la Seguridad Social

[http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Empresarios/CotizacionRecaudacionEmpresarios](http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/CotizacionRecaudaci10777/Basesytiposdecotiza36537/index.htm)

## 4.1.- Base de cotización por contingencias comunes (BCCC)

**Remuneración mensual**:

1200+300 = 1500€

**Prorrata de pagas extra**:

((1500+300 )\*2)/12= 250€

**TOTAL 1750€**

## 4.2.- Base de cotización por contingencia profesionales (BCCP)

En este caso serán **1750€**

## 4.3.- Base de cotización adicional por horas extraordinarias:

En este supuesto no hay, por lo que es igual a cero.

## 4.4.- Base de cotiz. adic. por horas extra. fuerza mayor:

En este supuesto no hay, por lo que es igual a cero.

## 4.5.- Base de cotización por vacaciones no disfrutadas:

La cuantía equivale en este caso a **1095,83€**

## 4.6.- Base sujeta a retención del IRPF (BIRPF):

Total Devengos – Indemnización = 4841,64-524,97 = **4316,67€**

5.- APORTACIONES DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL

Tras la aprobación de la [Orden ESS/2098/2014](https://www.boe.es/boe/dias/2014/11/11/pdfs/BOE-A-2014-11637.pdf), de 6 de noviembre de 2014, es obligatorio hacer constar en el recibo del salario o nómina la cotización del empresario por cada trabajador. No afecta a la cuantía que recibe el trabajador. Se introduce a efectos informativos. En este supuesto, las cantidades que paga el empresario a la Seguridad Social por este trabajador son:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **APORTACIONES DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL** | | |  |
|  | **Tipo** | **Base** | **Cuota** |
| 1.- Contingencias comunes | 23,60% | 1750 € | 413,00 € |
| 2.- Desempleo | 6,70% | 1750 € | 17,25 € |
| 3.- Formación profesional | 0,60% | 1750 € | 10,50 € |
| 4.- Horas extra fuerza mayor | 12,00% | - € | - € |
| 5.- Otras horas extra | 23,60% | - € | - € |
| 6.- FOGASA | 0,20% | 1750 € | 3,50 € |
| 7.- Conting. Prof. IT. | 0,8% | 1750 € | 14,00 € |
| 8.- Conting. Prof. IMS | 0,7% | 1750 € | 12,25 € |
| 9.- Conting. comunes vacaciones no disfrutadas | 23,60% | 1095,83€ | 258,63 € |
| 10.- Desempleo vacaciones no disfrutadas | 6,70% | 1095,83€ | 73,42 € |
| 11.- Formación profesional vacaciones no disfrutadas | 0,60% | 1095,83€ | 6,58 € |
| 12.- FOGASA vacaciones no disfrutadas | 0,20% | 1095,83€ | 2,19 € |
| 13.- Conting. Prof. IT. vacaciones no disfrutadas | 0,8% | 1095,83€ | 8,77 € |
| 14.- Conting. Prof. IMS vacaciones no disfrutadas | 0,7% | 1095,83€ | 7,67 € |
| TOTAL APORTACIONEA A LA SEG. SOCIAL EMPRESARIO | | | **927,74 €** |